



Valley Mountain Regional Center  
702 N. Aurora Street  
Stockton, CA 95202  
(209) 473-0951



Publicado en:

[www.vmrc.net](http://www.vmrc.net)

[www.scdd.ca.gov/northvalleyhills](http://www.scdd.ca.gov/northvalleyhills)

### **Comité de Consejería de Auto-Determinación del VMRC**



**FECHA:** jueves, 19 de diciembre de 2024



**HORA:** 3:30 p.m. o 5:00 p.m.

**DÓNDE:** en Zoom

**Por llamada por Zoom:**

<https://us06web.zoom.us/j/83850843208?pwd=RYaIQiEpgN6kzPRaEmHxutc4i5kYxh.1>

**ID de reunión:** 838 5084 3208

**Código de acceso:** 986067

**Or call in (audio only):** 1-669-900-6833

Phone Conference ID: 838 5084 3208

Código de acceso: 986067

**Por razones de seguridad, debe iniciar sesión en su cuenta de Zoom para acceder a la reunión. Asegúrese de haber iniciado sesión en Zoom antes de hacer clic en el enlace de arriba o ingresar la identificación y el código de acceso.**

*De conformidad con las Secciones 11123.1 y 11125 (f) del Código de Gobierno, las personas con discapacidades que requieren formatos alternativos accesibles de la agenda y materiales de reunión relacionados y / o ayudas / servicios auxiliares para participar en la reunión, deben comunicarse con Dena Hernández en la oficina de SCDD North Valley Hills, 2529 W.*

*March Lane Suite 105 o por teléfono: 209-473-6930 o correo electrónico: [northvalleyhills@scdd.ca.gov](mailto:northvalleyhills@scdd.ca.gov)*

*Las solicitudes deben recibirse antes de las 5 p.m., el jueves 14 de diciembre de 2024. Hay interpretación en español en todas las reuniones y no requiere una solicitud especial.*



**Valley Mountain Regional Center  
Comité Asesor de Autodeterminación (SDAC)**

**RECORDATORIO de la Ley de Auto-Determinación  
CÓDIGO DE BIENESTAR E INSTITUCIONES Sección 4685.8**

**Función de este Comité**

Cada Centro Regional establecerá un comité asesor local de voluntarios para supervisar el Programa de Auto-Determinación.

El Centro Regional y el Consejo Estatal de Discapacidades del Desarrollo designarán cada uno a la mitad de los miembros del comité.

El comité estará compuesto por el defensor de los derechos de los clientes del Centro Regional, los consumidores, los miembros de la familia y otros defensores, y líderes comunitarios.

La mayoría del comité serán consumidores y sus familiares.

El comité reflejará la diversidad multicultural y el perfil geográfico de la zona de captación.

**El comité revisará el desarrollo y el progreso continuo del Programa de Auto-Determinación, incluso si el programa promueve los principios de autodeterminación y está operando de manera consistente con los requisitos, y puede hacer recomendaciones continuas para mejorar el centro regional y el departamento.**

Estas son reuniones PÚBLICAS, por lo que todos son bienvenidos.

El objetivo de este comité es discutir el

**Programa de Auto-Determinación**

Esta no es la reunión para preocupaciones / problemas individuales sobre servicios y soportes tradicionales de VMRC. Por favor, póngase en contacto con su Coordinador de servicios para ayuda en inquietudes individuales.

# The 5 Principles of Self-Determination



## Libertad

Usted planifica su propia vida y toma sus propias decisiones, al igual que las personas sin discapacidades son capaces de hacer.

## Autoridad

Usted decide cómo se gasta el dinero para sus servicios y apoyos.

## Apoyo

Usted elige a las personas y los apoyos que lo ayudan a vivir, trabajar y jugar en su comunidad.

## Responsabilidad

Para tomar decisiones en su vida, para ser responsable del uso del dinero público y para aceptar su valioso papel en la comunidad.

## Confirmación

Usted es la persona más importante al hacer planes para su vida. Usted es el que toma las decisiones sobre sus servicios.



Valley Mountain Regional Center  
Comité de Consejería de Auto-Determinación (SDAC)  
19 de diciembre del 2024  
3:30pm-5:00pm

### **AGENDA**

**Punto 1: Llamar a la Reunión al Orden** – Vivian Nicolas-presidenta

**Punto 2: Introducciones-** Los miembros del comité pueden presentarse. Los invitados públicos pueden poner su nombre en el chat.

**Punto 3: Establecer Quórum-** Vivian Nicolas-presidenta

**Punto 4: Aprobación de la Agenda del día-ACCIÓN-** Vivian Nicolas-presidenta

**Punto 5: Aprobación del acta del 19 de septiembre de 2024 y 17 de octubre de 2024- ACCIÓN-**Vivian Nicolas-Presidente. Debido a que no hubo puntos de acción debido a que no hubo quórum para la reunión de noviembre, no se tomó acta para la reunión de noviembre.

**Punto 6: Informe del Presidente-*Información***-Vivian Nicolas-Presidente

- Carpetas: Mary está compilando carpetas y los artículos se han traducido al español. Cada carpeta estará en inglés y español.
- Proceso de RFP: el equipo de liderazgo del SDAC recibió información sobre el proceso por correo electrónico. El próximo paso es reunirse sobre el proceso con VMRC en diciembre. VMRC ha configurado un correo electrónico de SDP para recibir cualquier RFP en el futuro.
- El equipo de liderazgo de SDAC revisará los estatutos y sugerirá las actualizaciones necesarias con respecto a la asistencia, los conflictos de intereses y otros.

**Punto 7: Reemplazar el puesto de liderazgo vacante - Subsecretaria - Vivian -** tomar las nominaciones para votar en la reunión de diciembre.

**Punto 8: Propuesta de Proyecto de Apoyo a la Autodeterminación de la ICC-ACCIÓN-** Vivian-vota sobre la propuesta en el paquete que se presentó en la reunión de agosto. Consulte el resumen de la propuesta adjunto para obtener detalles adicionales.

**Punto 9: Comentario Público-** *Este artículo es para que los miembros del público comenten y/o presenten información al SDAC de VMRC. Cada persona tendrá hasta tres minutos para hablar, pero si necesita un intérprete hasta seis minutos. Las solicitudes por escrito, si las hubiera, se considerarán primero.*

*El VMRC SDAC también proporcionará comentarios públicos, que no excedan un total de siete minutos, para comentarios públicos antes de la acción sobre cada tema de la agenda.*

**Punto 10: Actualización sobre el Programa de Auto-Determinación-Información-**El personal de VMRC proporcionará actualizaciones al comité, incluido el informe fiscal para los saldos de fondos de nuestro LVAC.

¿Cómo interactúa GT Independence con los clientes VMRC SDP? ¿Estado del proveedor?

¿Cuál es el plan para estructurar la unidad VMRC SDP para mantener la continuidad y minimizar los retrasos en la prestación del servicio?

**Punto 11: Evento Grupo de trabajo-Información/Acción-Dena y Vivian-**Actualizaciones de la reunión del 24 de octubre y actualización sobre la oportunidad de capacitación de IF.

**Punto 12: Membresía-Información-**Dena

**Punto 13: Auto-Determinación-Discusión-**Comité asesor y personal de VMRC-Tiempo para que los miembros del comité o el personal de VMRC compartan cualquier problema, pregunta o historia de éxito con respecto a la Auto-Determinación, o anuncios de próximas capacitaciones u oportunidades para los participantes.

- Nos gustaría saber de qué FMS nuestro comité quiere escuchar para poder comunicarnos y tal vez ser un orador invitado en uno de nuestros eventos y estar abiertos a una sesión de preguntas y respuestas; queremos ser conscientes de que esto no está abierto a clientes personales. experiencias, ya que queremos proteger la privacidad, pero cuál es la mejor manera de superar las barreras, en general, y trabajar juntos para resolver los problemas. Tenga esta información para discutirla en la reunión de noviembre.

**Únase al VMRC SDAC en Facebook:**

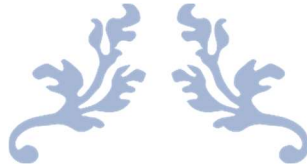
<https://m.facebook.com/groups/401810838352575/?ref=share&mibextid=DcJ9fc>

**SCDD SDP Orientación:** <https://scdd.ca.gov/sdp-orientation/?fbclid=IwAR3BNnHWCWlv4gwgXdXgYxfcHubPZnVuJ4KF6hyrpV5bREdsl-8lxZFJdSY>

**Punto 14: Próxima Reunión:** La próxima reunión está prevista para el jueves 16 de enero de 2024, de 15:30 a 17:00 horas. Habrá un nuevo enlace de Zoom para las reuniones de 2025 que estarán en la agenda de enero.

Las reuniones de VMRC SDAC se llevan a cabo mensualmente el tercer jueves, de 3:30 p. m. a 5:00 p. m. Se puede asistir a las reuniones virtualmente a través de Zoom. Para las reuniones, el enlace de Zoom es el mismo todos los meses.

**Punto 15:** Se levanta la sesión.



---

Propuesta de Valley Mountain Regional Center

CAPACITACIÓN SDP

1 de noviembre de 2024

---



**Autism  
Society**  
Los Angeles

Autism Society of Los Angeles

21250 Hawthorne Boulevard

Torrance, CA, 90503

310.849.6505

Kim@AutismLA.org



Phoenix Facilitation of California LLC

811. N. Catalina Avenue, Suite 2018

Redondo Beach, CA, 90277

310.863.7977

Naomi@GoPhoenix.org

## Tabla de Contenidos

RESUMEN DEL PROYECTO	2
ALCANCE DE LOS SERVICIOS	2
Reclutamiento	2
Capacitacion	3
Entrega	3
Costo Total y Tiempo	3
HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CALIFICACIONES DE ASLA	4
COMENTARIOS DE LOS ALUMNOS	6

## RESUMEN DEL PROYECTO

La Sociedad de Autismo de Los Ángeles (ASLA, por sus siglas en inglés) y Phoenix Facilitation of California LLC proponen combinar fuerzas para apoyar la implementación del Programa de Auto-Determinación (SDP, por sus siglas en inglés) en el Centro Regional de Valley Mountain (VMRC, por sus siglas en inglés). Con un total combinado de más de 100 años de experiencia con personas con discapacidades del desarrollo a lo largo de la vida, tanto vividas como profesionales, el equipo reunido para este proyecto tiene la capacidad y el deseo de satisfacer las necesidades de la diversa comunidad de VMRC. Los equipos de ASLA y Phoenix Facilitation están formados por expertos en la materia y defensores de padres que tienen como objetivo brindar capacitación cultural y lingüísticamente apropiada a través de Zoom para ampliar el alcance general de los servicios de SDP y del Centro Regional Centrado en la Persona en VMRC.

Las iniciativas de divulgación y capacitación se impartirán en diversas modalidades y en dos idiomas a fin de garantizar el acceso a la comunidad en general y reducir los obstáculos y barreras a la participación que podrían deberse a factores como el acceso limitado a la tecnología, la ubicación geográfica, la necesidad de servicios multilingües y/o las limitaciones de tiempo y horario.

ASLA y Phoenix Facilitation recomiendan esta capacitación como una forma para que los aprendices adquieran conocimientos básicos de SDP.

## ALCANCE DE LOS SERVICIOS

### Reclutamiento

ASLA y Phoenix Facilitation buscarán aprendices de diversos orígenes que residan dentro del área de influencia de VMRC, a través de publicidad en redes sociales, grupos de padres y proveedores de VMRC y otras vías creativas para garantizar un conocimiento generalizado. El VMRC y el LVAC serán un socio activo en la contratación. La atención se centrará en el reclutamiento y la capacitación de autogestores y familiares de personas con discapacidades del desarrollo, con un énfasis particular en los miembros de la comunidad de grupos históricamente subrepresentados. Se dará prioridad a los participantes que se identifiquen a sí mismos como no blancos y/o que hablen un idioma distinto al inglés.

ASLA y Phoenix Facilitation proporcionarán capacitación a este cohorte, con capacitación y materiales disponibles en inglés y español (se requiere un mínimo de 5 participantes para que los servicios se brinden en español).

ASLA y Phoenix Facilitation pueden apoyar a un máximo de **50 aprendices en inglés, así como 50 aprendices en español**, con un mínimo de 5 participantes requeridos para que los servicios se brinden en español. Se considerarán aprendices adicionales que no sean de minorías o que hablen inglés solo si no hay suficiente interés por parte de las comunidades desatendidas. Habrá un máximo de 100 participantes aceptados en la capacitación, con el entendimiento de que se anticipa un desgaste natural.



Tenga en cuenta que ASLA escuchó a la comunidad de VMRC en el LVAC que solicitó la capacitación proporcionar muchos lugares, pero advertimos que esto significará que no se abordarán todas las preguntas de los participantes debido al volumen de asistentes.

## Capacitación

La capacitación se brindará en formato de conferencia a través de Zoom. Debido al formato de un día, no se incluirán talleres prácticos. No habrá deberes. Se administrarán pruebas previas y posteriores junto con la evaluación del curso. NOTA: El tiempo no permitirá talleres.

La formación se impartirá en 1 día.

Los temas y módulos de capacitación incluirán, entre otros, los siguientes.

- **Fundamentos del SDP**, Esto incluirá sesiones sobre:
  - a. Principios de SDP
  - b. Fundamentos de la planificación centrada en la persona
  - c. Resumen básico del presupuesto
  - d. Descripción general básica del plan de gastos
  
- **Comprensión de los procesos de SDP de VMRC**, introducción al diagrama de flujo del proceso de VMRC, identificando los roles a lo largo del ciclo de vida de SDP y el equipo de VMRC. Este módulo personalizado se crea en asociación con los líderes y el personal de VMRC, e incluirá una página de referencia de recursos de VMRC.

## Entrega

Entrega en vivo de Zoom en inglés básico y español básico, durante 1 día para cada idioma. Los materiales se entregan en el idioma principal, sin utilizar traducción, para ayudar con la adquisición de conocimientos. ASLA cree que la transmisión en vivo en el lenguaje central es fundamental para la adquisición y el intercambio de conocimientos.

El material de contenido se proporcionará en inglés y español.

## Costo Total y Tiempo

\$13,000 con el reclutamiento de aprendices que se realizará en el invierno de 2024. La capacitación se implementará en 2025 (según el plazo de la adjudicación y las estipulaciones de cuándo se debe agotar la financiación).

## HABILIDADES, EXPERIENCIA Y CALIFICACIONES DE ASLA

### Experiencia con ASLA:

- **Idiomas, flexibilidad y capacidad para involucrar a las comunidades subrepresentadas**  
El 56% del personal de ASLA es bilingüe con español e inglés o coreano e inglés. Solo el 33% del equipo de ASLA es caucásico. El papel del moderador de la comunidad dentro de ASLA es cerrar la brecha lingüística/cultural y representar a las comunidades subrepresentadas.
- **Planificación Centrada en la Persona**  
Más del 50% del personal de ASLA está capacitado en Pensamiento Centrado en la Persona a través de la Comunidad de Aprendizaje para Prácticas Centradas en la Persona. Phoenix Facilitation es un formador acreditado del PCT.
- **Auto-Determinación**  
ASLA fue copatrocinador de la Ley de Auto-Determinación y ha estado brindando instrucción desde 2015. El 44% del equipo de ASLA tiene uno o dos miembros de la familia en SDP. Vea el portafolio de proyectos a continuación.
- **Uso de lenguaje sencillo/prácticas de diseño universal**  
ASLA ha estado proporcionando contenido en lenguaje sencillo y prácticas diseñadas universalmente en su entrega y entregables para ayudar a derribar barreras y mejorar el acceso para todos.
- **Recursos comunitarios, sistema de Centros Regionales y otras agencias que tienen un papel en el apoyo a las personas con discapacidades intelectuales y/o del desarrollo**  
El 67% del equipo de ASLA tiene un miembro de la familia del centro regional, por lo que están familiarizados con la navegación de los recursos y sistemas de la comunidad. Además, ASLA proporciona una línea directa de recursos gratuita para ayudar a la comunidad a navegar por los sistemas de apoyo.
- **Recopilación y análisis de datos**  
El 33% del equipo de ASLA es un MBA (Maestría en Administración de Empresas) o Ingeniero, por lo que tienen una fuerte competencia en datos y análisis, también demostrada a través de los proyectos que se enumeran a continuación, que han incluido la recopilación de datos, el análisis y la presentación de informes.

ASLA tiene la experiencia, tanto vivida como técnica, para equilibrar los compromisos de capacitación existentes en todo California. ASLA tiene un historial comprobado de implementación de proyectos SDP desde 2015, más recientemente:

Año de Adjudicación	Título del Proyecto	Número de Subvención/Contrato	Idiomas Apoyados
2024	Centro Regional del Interior (IRC)	Reclutamiento, capacitación y pruebas de FI	Inglés, Español
2024	Centro Regional del Puerto (HRC)	Formación IF	Inglés, Español
2024	Centro Regional del Centro Sur del Condado de Los Ángeles (SCLARC)	Formación IF	Inglés, Español

2023	DDS SAE - Programa de Capacitación Avanzada para Facilitadores Independientes Interculturales	22-C27	Inglés, Español, Coreano
2022	DDS - Programa de Capacitación de Mentores de Facilitadores Independientes Interculturales para el Programa de Auto-Determinación	21-C27	Inglés, Español, Coreano
2022	Centro Regional del Este de Los Ángeles (ELARC)	ASLA/0352 2021/2022	Inglés, Español, Cantonés
2022-2023	Centro Regional del Norte del Condado de Los Ángeles (NLACRC)	Capacitación y Facilitación de Grupos de Apoyo	Inglés, Español
2021	DDS SAE - Programa de Capacitación de Mentores de Facilitadores Independientes Interculturales para el Programa de Auto-Determinación	20-C27	Inglés, Español, Coreano
2019-2020	DDS SAE - Capacitaciones Interculturales para Facilitadores Independientes y Apoyo Continuo para el Programa de Auto-Determinación	18-C27	Inglés, Español

Los miembros principales incluyen a Carola Camacho Marañón (Líder de Proyecto e IF), Kim Sinclair (Directora Ejecutiva), Naomi Hagel (IF) y Jane Sakurai (Coordinadora del Programa).

#### **VEA CURRÍCULOS PRINCIPALES**

## Carola Camacho Maranon M.Sc.

### EXPERIENCIA

Sociedad de Autismo de Los Angeles Líder del programa

5/2023 – actualidad

Desarrollar un programa de capacitación intercultural avanzado de FI para la participación de toda la lista. Asegurar que las operaciones y los materiales apoyen las diversas necesidades culturales de los participantes Desarrollar y apoyar relaciones de colaboración para apoyar los objetivos del programa ASLA.

Sociedad de Autismo de Los Angeles –  
Moderador de la Comunidad Hispana

9/2022 - 5/2023

Proporcionó liderazgo cultural para los participantes de habla hispana en el Programa de Capacitación de Mentores IF Interculturales de ASLA. Lideró el desarrollo del programa curricular, con énfasis en las necesidades de diversos grupos. Creación de un clima único para los grupos de trabajo, optimizando la interacción cultural y el apoyo.

Consultoría Continua y Trabaja con FI

6/2022 - actualidad

Carol [Maranon@gmail.com](mailto:Maranon@gmail.com)

[carola@autismla.org](mailto:carola@autismla.org)

### HABILIDADES

Confiable, responsable, organizada  
Orientada con Metas  
Buena en forma de equipo  
Capaz de aprender rápidamente  
Funciona bien bajo presión  
60WPM

### IDIOMAS

Trilingüe Inglés, Español, Francés



IF y Fundadora en Resilience Facilitation Services LLC 3/2023 presente  
Coach SDP en Phoenix Facilitation y proyecto HRC 4/2021 -6/2022  
IF en Exceptional Connections

### EDUCACIÓN

Certificado de Facilitador Independiente, Guidelight Group (Marzo 2022)  
Persona Centro Pensamiento Capacitación I I ARC V. 15 y 16 de marzo de 2022.  
Certificado de Facilitador Independiente de Autodeterminación DVU y ASLA,  
Octubre 2020

Certificado de Fundamentos de Facilitación, Consejo Estatal de Desarrollo de Discapacidad (Marzo 2019\_

IFP Instituto Francés del Petr6leo, París, Francia  
Maestría en Ciencias en Refinación, Ingeniería, Construcción y Gas 2005 2007  
Universidad San Simón, Cochabamba, Bolivia - Licenciatura en Ingeniería Química 2004

### OTRO

ELARC SDP Asesoría Local Comité Copresidente

9/2023 – Actualidad Designada por SDCC

Miembra del Comité Asesor Local del SDP de HRC

2/2015 – 9/2017 Designada por SDCC

Comité Asesor de la Oficina de Audiencias Administrativas (OAH) de Lanterman – Miembra

8/2023 - Actualidad

## Naomi Hagel, M.S

Torrance. CA 90503

(310) 863-7977

[NaomiOGoPhoenix.org](mailto:NaomiOGoPhoenix.org)

### HABILIDADES

Pensamiento Centrado en la Persona  
Facilitación Independiente  
Capacitación  
Monitoreo  
Escribir Subvenciones  
Acta Lanterman Y Medicaid  
Requisitos de la Exención

### EXPERIENCIA

Phoenix Facilitation of California LLC — Fundadora

Servir como Facilitador Independiente, Planificador Centrado en la Persona y defensor para garantizar que las personas y las familias reciban los servicios a los que tienen derecho a través del Centro Regional, los distritos escolares y los recursos genéricos. Capacitar y apoyar a otros Facilitadores Independientes, Planificadores Centrados en la Persona y proveedores de servicios tradicionales mientras trabajan en conjunto con hasta diecisiete Centros Regionales en todo el estado. Brindar s servicios de coaching y consultoría a los participantes, familias, El personal del Centro y otras partes interesadas a través de fondos de Solicitud de Propuesta (RFP) otorgados por los Comités Asesores de Voluntarios Locales (LVAC) en múltiples Centros Regionales. Capacidad para trabajar en estrecha colaboración con un equipo de capacitación para apoyar a poblaciones diversas y monolingües/multilingües.

Centro Regional Centro Sur de Los Angeles, CA — Gerente de Programa (II)

2017 - 2022



Líder de la implementación del Programa de Auto-Determinación, colaboración con el Departamento de Servicios de Desarrollo (DDS). Responsable de la supervisión general de la prestación de servicios para hasta 1000 personas atendidas, incluida la contratación, la gestión, la acción disciplinaria y el apoyo diario de hasta 14 coordinadores de servicios (SC), personal de apoyo y líder de equipo. Acreditado por la Comunidad de Aprendizaje para la inscribiendo a 48 participantes, trabajando en estrecha

Planificación Centrada en la Persona como Formador de Pensamiento Centrado en la Persona; personal capacitado, socios proveedores/proveedores y otras partes interesadas en el pensamiento y la planificación centrados en la persona.

Dungarvin, Long Beach, CA - Director del Programa

2015 - 2017

Supervisó y garantizó la calidad de todos los aspectos de un programa diurno para hasta 60 adultos con discapacidades del desarrollo, incluyendo el reclutamiento, la contratación, y la supervisión de hasta 25 empleados a la vez desde la pre-contratación hasta la después de la terminación.

### EDUCACIÓN

Universidad de la Ciudad de Nueva York, Hunter College, Nueva York, NY

2012 Maestría en Consejería de Salud Mental

Universidad de Mercy (anteriormente Mercy College), Dobbs Ferry, NY

2010 - Licenciatura en Ciencias en Psicología,

## COMENTARIOS DE LOS ALUMNOS

- “Gracias a estas capacitaciones pude entender mejor el proceso de Auto-Determinación de una forma clara y bien explicada, con estas capacitaciones no solo se beneficiará mi hijo que pronto será un participante de este programa si no también otras personas que podré apoyar en este proceso, gracias por proveer estos talleres totalmente en español, esto ayudó mucho a que pudiera entender mejor la información presentada.”

(Translation)

"Thanks to these trainings I was able to better understand the process of Self-Determination in a clear and well-explained way. With these trainings not only my son who will soon be a participant in this program will benefit, but also other people who I will be able to support in this process, thank you for providing these

workshops entirely in Spanish, this helped a lot to better understand the information presented".

- “Yo recomiendo 100 % sus capacitaciones porque en ningún lugar u organización las proporcionan en mi idioma Español eso es una gran desigualdad pero gracias a ASLA pude tener estas capacitaciones en Español , me ayudo a tener más conocimiento y comprensión del programa de Auto-Determinacion y poder ser un facilitador Independiente con amplio conocimiento y preparación para desempeñar un buen trabajo para mis clientes y mi hijo. También recordemos que muchas familias vivimos en área rural y es muy difícil atender en persona así que una vez más gracias ASLA por tener estas capacitaciones por zoom . solo me resta decir que recomiendo 100% las capacitaciones de ASLA . Gracias.”

(Traducción)

"I 100% recommend their trainings because no place or organization provides them in my Spanish language, there is a great inequality but thanks to ASLA I was able to have these trainings in Spanish, it helped me to have more knowledge and understanding of the Self-Determination Program and to be able to be an independent facilitator with extensive knowledge and preparation to do a good job for my clients and my son. Let's also remember that many families live in rural areas and it is very difficult to attend in person, so once again, thank you ASLA for having these trainings via zoom. I can only say that I recommend ASLA training 100%. Thank you".

- Agradezco a ASLA por estar compartiendo todo este conocimiento con nosotros para empoderar a la comunidad, espero estar en muchos más entrenamientos ofrecidos por Carola, es un honor compartir con personas con gran humanidad como usted, necesitamos más personas como usted para poder ayudar a tanta familia tan necesitada. Estoy hambrienta de aprender y poder aportar un granito de arena a la comunidad y poder sentir que estoy viviendo para servir y sirviendo para vivir! ❤️

(Traducción).

I thank ASLA for sharing all this knowledge with us to empower the community. I look forward to attending many more of the trainings offered by Carola. It is an

honor to share with people of such great humanity as you. We need more people like you to help so many families in need. I am looking forward to learning and contributing to the community, to feel that I am living to serve and serving to live!

💕 "

- "... ASLA se esfuerza por asegurarse de que haya simplicidad e inclusión en su capacitación Sesiones. Los entrenadores y el personal son muy serviciales y están dispuestos a responder cualquier pregunta que pueda tener".
- "... ¡Ha sido un año fabuloso de entrenamiento para mí! He aprendido mucho sobre SDP y muchas cosas que están involucradas con él. ¡Ahora, puedo decir con orgullo que sé lo que es SDP! ¡Con mis capacitaciones, me gustaría ayudar a mi comunidad (coreana) y abogar por SDP! ¡Sin las capacitaciones de ASLA, no habría soñado con ayudar a los demás! ¡Gracias por su gran trabajo y capacitaciones! ¡Espero que puedan continuar ofreciendo más capacitaciones para varios niveles de estudiantes!"
- "Solo quería tomarme un momento para expresar mi agradecimiento por la capacitación brindada por ASLA. ¡Realmente se destaca como uno de los mejores que existen! La profundidad de la información y la riqueza de los recursos disponibles son invaluablees para cualquier persona..."
- (De chats recientes)
  - "Gracias por la gran información en este entrenamiento de esta noche. Estaba lleno de información".
  - "Gracias, muy útil e informativo 🙏, agradecido de aprender de ti".
  - "Estas sesiones son extremadamente útiles. Gracias".
  - "Gracias, aprendí mucho hoy".
  - "Gracias Carola y Naomi - saben lo que están haciendo." (Traducido: "Gracias Carola y Naomi, saben lo que están haciendo").